



**LICEO CLASSICO STATALE “JACOPONE DA TODI”
CON ANNESSO LICEO SCIENTIFICO
CORSI CLASSICO - LINGUISTICO - SCIENTIFICO -
SCIENZE UMANE
SEDE LEGALE: LARGO MARTINO I, 1
06059 TODI (PG)
Tel.: 075 8942386 ♦ E-mail: pgpc04000q@istruzione.it**

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE
DOCENTE INDIVIDUATI DAL COMITATO DI VALUTAZIONE DEL
LICEO “JACOPONE DA TODI” [LEGGE 13 LUGLIO 2015, N. 107]**

A) CRITERI GENERALI

1. Modalità di individuazione del merito dei Docenti

Il merito dei Docenti sarà individuato attraverso l'utilizzo, da parte del Dirigente Scolastico, di una apposita Tabella di valutazione o griglia a punti (con un punteggio massimo pari a 100), parte integrante ed essenziale dei Criteri deliberati dal Comitato di valutazione.

2. Aree di valutazione

Le Aree di valutazione, all'interno delle quali sono raggruppate le singole voci della suddetta Tabella, corrispondono alle lettere a), b), c) del punto 3. del comma 129 della Legge 13 luglio 2015, n. 107, e precisamente:

- 1) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti (peso attribuito nella Tabella: 40%);
- 2) Risultati ottenuti dal Docente o dal gruppo di Docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche (peso attribuito nella Tabella: 30%);
- 3) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale (peso attribuito nella Tabella: 30%).

3. Destinatari della procedura valutativa

I Docenti destinatari della procedura valutativa saranno tutti i Docenti di ruolo in dotazione organica, compresi i Docenti in assegnazione provvisoria o utilizzati o neoassunti in servizio presso l'Istituzione scolastica.

4. Procedura valutativa

I Docenti destinatari della procedura valutativa saranno invitati a compilare, entro un termine prestabilito, una apposita Scheda, predisposta dal Dirigente Scolastico, finalizzata alla individuazione dei punteggi da attribuire sulla base della Tabella di cui sopra. La mancata compilazione della Scheda costituirà rinuncia alla valutazione.

5. Quota del personale docente da valorizzare e ripartizione delle somme da attribuire

La scelta della quota del personale docente da valorizzare e la ripartizione delle correlative somme da attribuire è demandata al Dirigente Scolastico, sulla base della valutazione collegata alla Tabella di cui sopra. Sarà prevista una decurtazione economica proporzionale in relazione ai periodi di congedo per maternità e paternità ed ai periodi di congedo parentale. In ogni caso, la quota del

personale docente da valorizzare non potrà essere inferiore al 10% del personale docente di ruolo in dotazione organica (ai sensi dell'art. 5, comma 11/quinquies della Legge 7 agosto 2012, n. 135), né superiore al 25%.

6. Pubblicizzazione della valutazione del merito del personale docente e accesso agli atti

Il Dirigente Scolastico, terminata la procedura valutativa, comunicherà le motivazioni della scelta ai beneficiari del "Bonus". Ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33, il Dirigente Scolastico, dopo aver pubblicato sul sito dell'Istituzione scolastica i nominativi dei beneficiari del "Bonus", l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, si limiterà a pubblicare i dati relativi alla distribuzione dei premi esclusivamente in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività e di differenziazione utilizzato nella distribuzione del "Bonus". Le eventuali richieste di accesso agli atti saranno espletate sulla base della vigente normativa.

B) TABELLA DI VALUTAZIONE

AREA 1 - Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti: elenco dei criteri e relativi punteggi (tot. 40 punti)

Tipo di titolo	Punteggio
Diploma di laurea con corso di durata almeno quadriennale (ivi compreso il diploma di laurea in scienze motorie), diploma di laurea magistrale (specialistica), diploma accademico di secondo livello (ivi compreso il diploma rilasciato da accademia di belle arti o conservatorio di musica, vecchio ordinamento, conseguito entro il 31.12.2012 - L. n. 228/2012) conseguito oltre al titolo di studio attualmente necessario per l'accesso al ruolo di appartenenza (scuola secondaria di secondo grado) - è valutabile un solo diploma	
Diploma di specializzazione pluriennale conseguito in corsi post-laurea previsti dagli statuti ovvero dal D.P.R. n. 162/82, ovvero dalla legge n. 341/90 (artt. 4, 6, 8) ovvero dal decreto n. 509/99 e successive modifiche ed integrazioni attivati dalle università statali o libere ovvero da istituti universitari statali o pareggiati, ovvero in corsi attivati da amministrazioni e/o istituti pubblici, purché i titoli siano riconosciuti equipollenti dai competenti organismi universitari, ivi compresi gli istituti di educazione fisica statali o pareggiati, nell'ambito delle scienze dell'educazione e/o nell'ambito delle discipline attualmente insegnate dal docente - è valutabile un solo diploma	Punti 3
Corsi di perfezionamento di durata non inferiore ad un anno, previsti dagli statuti ovvero dal D.P.R. n. 162/82, ovvero dalla legge n. 341/90 (artt. 4,6,8) ovvero dal decreto n. 509/99 e successive modifiche ed integrazioni, nonché ogni master di 1° o di 2° livello attivato dalle università statali o libere ovvero da istituti universitari statali o pareggiati, ivi compresi gli istituti di educazione fisica statali o pareggiati, nell'ambito delle scienze dell'educazione e/o nell'ambito delle discipline attualmente insegnate dal docente, corrispondenti a 60 CFU, con esame finale - è possibile valutare fino ad un massimo di 2 corsi (è valutabile un solo corso, per lo stesso o gli stessi anni accademici): 1 punto per ciascun corso	Punti 2

Corsi di aggiornamento frequentati negli ultimi 10 anni, compreso l'anno scolastico in corso, nell'ambito delle scienze dell'educazione e/o nell'ambito delle discipline attualmente insegnate dal docente, formalmente riconosciuti dal MIUR - sono valutabili fino a 10 corsi: punti 0,50 per corso	Punti 5
Pubblicazioni: per ciascun libro o parte di libro, dai contenuti inerenti alla specifica classe di concorso di insegnamento del docente, ovvero alle aree trasversali della pedagogia, della didattica, dei BES, o dell'utilizzo delle Tecnologie per l'informazione e la comunicazione nella didattica - è valutabile fino ad un massimo di 4 libri o parti di libro: 1 punto per ciascun libro o parte di libro	Punti 4
Pubblicazioni: per ciascun articolo dai contenuti inerenti alla specifica classe di concorso di insegnamento del docente, ovvero alle aree trasversali della pedagogia, della didattica, dei BES, o dell'utilizzo delle Tecnologie per l'informazione e la comunicazione nella didattica, pubblicato su riviste ricomprese negli elenchi ANVUR - è valutabile fino ad un massimo di 5 articoli: 0,60 punti per ciascun articolo	Punti 3
Certificazioni linguistiche di almeno livello C1 in lingua straniera conseguite ai sensi del Decreto del MIUR 7 marzo 2012, prot. 3889, pubblicato sulla G.U. n. 79 del 3 marzo 2012 ed esclusivamente presso gli Enti certificatori ricompresi nell'elenco degli Enti certificatori riconosciuti dal MIUR ai sensi del predetto Decreto - è valutabile una sola certificazione	Punti 3
Certificazione ottenuta a seguito di positiva frequenza dei percorsi in CLIL di cui al Decreto del Direttore generale al personale scolastico 6 aprile 2012, n. 6, o per la positiva frequenza di Corsi di perfezionamento sulla metodologia CLIL della durata pari a 60 CFU, purché congiunti alla certificazione nella relativa lingua straniera - è valutabile una sola certificazione	Punti 2
Per i corsi di insegnamento di una disciplina non linguistica (DNL) tenuti secondo la metodologia CLIL negli ultimi 3 anni, compreso l'anno scolastico in corso, presso questo Istituto: 1 punto per ogni anno	Punti 3
Per il raggiungimento, nell'anno scolastico in corso, di una media di presenze pari ad almeno il 90% dei giorni di lezione	Punti 5
Per il raggiungimento, nel questionario di valutazione sulla qualità dell'insegnamento sottoposto agli studenti, di un punteggio pari ad almeno 75/100	Punti 5
Per il raggiungimento, nel questionario di valutazione sulla qualità dell'insegnamento sottoposto ai genitori, di un punteggio pari ad almeno 75/100	Punti 2
Per la preparazione e correzione delle prove scritte, impegno definito obbligatorio per alcune discipline come da delibere del Collegio Docenti e da normative nazionali	Punti 3

AREA 2 - Risultati ottenuti dal Docente o dal gruppo di Docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche: elenco dei criteri e relativi punteggi (tot. 30 punti)

Tipo di titolo	Punteggio
Per la documentazione formalizzata relativamente a pratiche didattiche innovative e destinate al potenziamento delle competenze degli allievi	Punti 10
Diffusione documentata all'interno della comunità scolastica di buone pratiche	Punti 2
Per la frequenza di corsi di formazione con ricaduta nella didattica di Istituto	Punti 5
Strutturazione documentata di percorsi didattici a favore di alunni BES in base a quanto stabilito nel Piano Didattico Personalizzato (PDP)	Punti 3
Partecipazione a progetti o eventi significativi per il percorso di apprendimento degli studenti negli ultimi 5 anni, compreso l'anno scolastico in corso, presso questo Istituto: 1 punto a progetto	Punti 5
Per il raggiungimento, nell'anno scolastico precedente, presso questo Istituto, di una media di punteggio delle classi del Docente all'Esame di Stato pari ad almeno 75/100 e, relativamente ai test INVALSI, di una media di risultati pari alle classi con lo stesso background socio-culturale	Punti 5

AREA 3 - Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: elenco dei criteri e relativi punteggi (tot. 30 punti)

Tipo di titolo	Punteggio
Per ogni incarico annuale ricoperto negli ultimi 5 anni, compreso l'anno scolastico in corso, di collaboratore del Dirigente Scolastico e/o di funzione strumentale presso questo Istituto - è valutabile un solo incarico per ciascun anno scolastico: 1 punto per ciascun anno scolastico	Punti 5
Per ogni incarico annuale ricoperto negli ultimi 5 anni, compreso l'anno scolastico in corso, in qualità di coordinatore di classe e/o di dipartimento presso questo Istituto - è valutabile un solo incarico per ciascun anno scolastico: 1 punto per ciascun anno scolastico	Punti 5
Per ogni incarico di formatore del personale, certificato dal MIUR e/o dall'USR competente, ricoperto negli ultimi 10 anni, compreso l'anno scolastico in corso - 1 punto per ciascun corso fino ad un massimo di 5 punti	Punti 5
Per la partecipazione alla stesura del RAV e del Piano di miglioramento presso questo Istituto	Punti 5
Per il tutoraggio dei Docenti neoassunti nell'anno scolastico in corso	Punti 5
Per la partecipazione al Team per l'innovazione presso questo Istituto	Punti 5

Todi, 1° giugno 2016



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Sergio Guarente)

Sergio Guarente